

	 Ministero dell'Istruzione e del Merito Istituto Comprensivo "Primo Levi" Via Palaverta, 69 – 00047 MARINO – Loc. Frattocchie (RM) Tel./Fax 0693540044 - C. F. 90049500581 – C.U: UF5D2G RMIC8A7009 – Distretto 40 – Ambito XV Email: rmic8a7009@istruzione.it - rmic8a7009@pec.istruzione.it Sito web: https://comprensivoprimolevi.edu.it	 PNRR FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI  COESIONE ITALIA 21-27 SCUOLA E COMPETENZE
---	--	---

Circolare n 276

Al personale Docente
Al Personale Docente e ATA-
Al Dsga
ATTI

Notificata su RE

PUBBLICATA IN [Istituto Comprensivo "Primo Levi"](https://comprensivoprimolevi.edu.it)

OGGETTO: Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2025, a seguito delle disposizioni introdotte dall'art. 1, commi da 161 a 184, della legge 30 dicembre 2024 n. 207. Indicazioni operative.

Si comunica ai destinatari in indirizzo che il MIM con Nota PROT. N. 25316 del 31/01/2025 (condivisa con INPS) ha fornito le indicazioni operative per l'attuazione dell'articolo 1, commi da 161 a 184, della legge 30 dicembre 2024 N. 207 (legge di Bilancio 2025), e le integrazioni alla circolare n. 150796 del 25 settembre 2024.

In particolare:

1. Opzione donna e pensione anticipata flessibile

La legge di Bilancio 2025 ha apportato alcune modifiche alla legge 28 marzo 2019, n. 26, c.d. "opzione donna", prevedendo che possono beneficiare del suddetto trattamento pensionistico le lavoratrici che entro il 31 dicembre 2024 abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 61 anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni e al ricorrere di una delle seguenti condizioni:

- a) assistenza ex art. 3, comma 3, legge 5 febbraio 1992, n. 104,
- b) riduzione capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74%

La stessa legge ha **anche prorogato fino al 2025 il trattamento di "pensione anticipata flessibile"**. Questa misura consente il pensionamento a chi, nel 2025, compia almeno 62 anni e abbia almeno 41 anni di contributi. Tuttavia, per coloro che maturano tali requisiti nel 2025, la pensione anticipata verrà calcolata con il metodo contributivo e sarà limitata a un importo massimo pari a quattro volte il trattamento minimo fino al raggiungimento dell'età pensionabile di 67 anni. Chi non intende usufruire di questa misura potrà comunque beneficiare di incentivi per restare in servizio.

Le richieste di cessazione dal servizio devono essere presentate **entro il 28 Febbraio 2025** tramite la piattaforma Polis. Sono disponibili diverse opzioni di cessazione per il personale docente, ATA e dirigenti scolastici.

Nell'istanza gli interessati devono anche esprimere la volontà di interrompere/non interrompere il rapporto d'impiego, nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione dei requisiti.

2. APE sociale

La legge di Bilancio 2025 ha prorogato l'APE sociale fino **al 31 dicembre 2025**. Questa misura consente l'uscita anticipata dal mondo del lavoro a chi ha almeno 63 anni e 5 mesi e rientra in determinate categorie di lavoratori dipendenti. Sono inclusi coloro che svolgono mansioni gravose, come i professori di scuola primaria e pre-primaria, secondo la classificazione ISTAT.

Le lavoratrici che hanno fatto richiesta per "Opzione donna" e intendono accedere anche all'APE sociale dovranno presentare domanda entro **il 31 marzo 2025**.

Dopo la conferma dell'INPS sull'esito positivo della richiesta di APE sociale, le lavoratrici potranno ritirare la precedente domanda per "Opzione donna" comunicandolo tempestivamente all'INPS.

3. Ulteriori misure introdotte dalla legge 30 dicembre 2024, n. 207

La normativa che imponeva la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro al compimento dei 65 anni per chi aveva almeno 41/42 anni e 10 mesi di contributi è stata abrogata.

Pertanto:

- Chi compie 65 anni entro il 31 agosto 2025 con un'anzianità contributiva di 41/42 anni e 10 mesi, **ma non ha presentato domanda di cessazione entro il 21 ottobre 2024, può ora farlo.**
- Coloro che hanno già presentato domanda di cessazione entro il 21 ottobre 2024 **possono revocarla** se desiderano continuare a lavorare e beneficiare dell'accreditamento in busta paga dei contributi previdenziali.

Le richieste devono essere presentate, al di fuori della piattaforma "Polis", tramite l'istituzione scolastica di titolarità all'Ufficio Scolastico Territoriale di competenza.

I provvedimenti di pensionamento d'ufficio emessi precedentemente dai Dirigenti Scolastici per il personale che avrebbe raggiunto il limite di età secondo le vecchie norme vengono annullati.

4. Disposizioni finali

Tutte le predette istanze valgono, per gli effetti, dal 1° settembre 2025.

Le richieste di pensionamento dovranno successivamente essere inoltrate all'INPS seguendo le procedure indicate nella nota ministeriale del 25 settembre 2024.

Vista la complessità della normativa, sono in corso approfondimenti con l'INPS per chiarire alcuni aspetti.

Ulteriori indicazioni operative saranno fornite in seguito.

Tanto per quanto di competenza.

*Si allega

[- m_pi.AOODGPER.REGISTRO-UFFICIALEU.0025316.31-01-2025](#)

Marino, 03/02/2025

Il dirigente scolastico

Francesca Toscano

Firma autografa sostituita a mezzo
stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del
D.Lgs n. 39/1993