



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

Istituto Comprensivo "Primo Levi"

Via Palaverta, 69 - 00047 MARINO - Loc. Frattocchie (RM)

Tel./Fax 0693540044 - C.F. 90049500581 - Codice Univoco: UF5D2G

RMIC8A7009 - Distretto 40 - Ambito XV

Email: rmic8a7009@istruzione.it - rmic8a7009@pec.istruzione.it

Sito web: <https://www.primolevimarino.edu.it>



COMITATO VALUTAZIONE DOCENTI Verbale N. 1 Triennio 2018-2021

L'anno duemiladiciannove, il giorno quattro del mese di giugno - a seguito convocazione prot. n. 2076 II.7 del 29/05/2019, alle ore 9,00, il Comitato di Valutazione si riunisce presso la sede della presidenza in via Palaverta, 69 per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Insediamento Comitato Triennio 2018-21
- 2) Conferma/mutamento Regolamento del Comitato
- 3) Conferma/mutamento dei Criteri in vigore per l'individuazione dei docenti ai fini della valorizzazione del merito ex art. 1 commi 126-127-128 della Legge 107/2015.

Sono presenti:

Nome/cognome	Qualifica / Organo che ha proceduto alla designazione del componente	PRESENTE/ASSENTE
BALSAMO BARBARA	Docente/Consiglio di Istituto	PRESENTE
PELMONTI SANDRA	Docente/Collegio dei docenti	PRESENTE
D'ANIELLO MARIA	Docente/Consiglio di Istituto	PRESENTE
VOLPONES PIETRO	Componente esterno individuato da USR tramite USP Trapani	PRESENTE
TOSCANO FRANCESCA	Dirigente Scolastico, membro di diritto	PRESENTE
PATUMI MONIA	Genitore/Consiglio di Istituto	PRESENTE
TRIPALDI PATRIZIA	Genitore/Consiglio di Istituto	ASSENTE

Presiede la riunione il Dirigente Scolastico, Francesca Toscano svolge le funzioni di segretario l'insegnante Balsamo Barbara

Il Presidente, accertata l'esistenza del numero legale, alle ore 9,00 dichiara aperta la seduta.

Punto1: Insediamento del Comitato

Il Presidente, dopo aver favorito la conoscenza reciproca tramite le presentazioni, ringrazia tutti i presenti per la loro disponibilità a ricoprire l'incarico, sia come riconferma rispetto allo scorso triennio, sia come nuovo incarico. Viene data lettura del provvedimento della Dirigente Scolastica dell'IC P.Levi-Marino (nota prot. n. 1145/U del 19/03/2019) con il quale si è provveduto al rinnovo del Comitato per il triennio 2018-21; al termine della lettura il Comitato di Valutazione dei docenti, in carica per il triennio 2018/21, è insediato

Si prende atto che il Comitato non agisce come organo perfetto in quanto non è previsto dalla Legge 13 luglio 2015, n. 107.

Delibera n.1/2019

Punto 2 : Conferma/mutamento Regolamento del Comitato

Si passa all'analisi del Regolamento in vigore, approvato dal precedente Comitato nella seduta del 27 aprile 2016, con delibera n.2. Il documento, trasmesso dal Presidente ai presenti per una lettura e un'analisi preventiva in allegato alla Convocazione, è oggetto delle seguenti riflessioni: si conviene sulla necessità di ridurre e semplificare la sua articolazione, e di riferirla in particolare alle funzioni e ai compiti specifici del Comitato in composizione "allargata" (genitori e membro esterno), per i compiti connessi alla valorizzazione dei docenti e accesso al fondo di cui all'art. 1 comma 126-127-128 della Legge 10772015. Per tutte le altre funzioni (superamento periodo di formazione e di prova degli insegnanti, ai sensi dell'art. 58 del D.P.R. 31 maggio 1974 n. 417; valutazione del servizio di cui all'art.448 del D.lvo 297/94; esercizio delle competenze per la riabilitazione del personale docente, di cui all'art.501 D.lvo 297/94) il Comitato opera in composizione "ristretta", (senza la componente genitori e membro esterno), con la presenza del docente Tutor per il solo superamento dell'anno di prova. In questi casi i compiti e le funzioni del Comitato sono già dettagliatamente disciplinati dalla citata legislazione, e non necessitano di ulteriori Regolamentazione. Pertanto viene approvato, all'unanimità dei presenti, il nuovo Regolamento, allegato al presente verbale, che ne costituisce parte integrante (ALLEGATO N. 1).

Delibera n.2/2019

di approvare all'unanimità il Regolamento

Punto 3 -Conferma/mutamento dei Criteri in vigore per l'individuazione dei docenti ai fini della valorizzazione del merito ex art. 1 commi 126-127-128 della Legge 107/2015.

Si passa all'analisi dei Criteri in vigore. Il documento, trasmesso dal Presidente ai presenti per una lettura e un'analisi preventiva in allegato alla Convocazione, è oggetto delle seguenti riflessioni: il Presidente informa i componenti della necessità di procedere alla modifica dei criteri in vigore, a seguito delle seguenti novità legislative/contrattuali: ai sensi dell'art. 22 comma 4 del CCNL 2016/18 Comparto Istruzione e Ricerca, i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1 comma 127 della Legge 107/2015, sono divenuti materia di Contrattazione Integrativa d'Istituto. Pertanto essi sono stati inseriti nella Contrattazione Integrativa dell' Istituto Comprensivo "P.Levi" Marino, sottoscritta in data 17 gennaio 2019, nella formulazione di seguito riportata:

- Il numero dei beneficiari non viene determinato a priori e corrisponde teoricamente a tutti i docenti.
- I docenti saranno invitati dal DS a presentare documentazione di accesso al bonus rispondente ai criteri elaborati dal comitato.
- La documentazione presentata (domanda di accesso) non ha vincolo probatorio per l'attribuzione del compenso, che è rimessa alla valutazione del DS sulla base dei criteri del Comitato di Valutazione.
- Possono accedere al compenso anche docenti che non abbiano presentato domanda, qualora il DS abbia comunque raccolto, nel corso dell'a.s., evidenza documentale di attività rientranti nei criteri.
- Procedura: si concorda che i compensi per ciascuna attività vengono attribuiti in ore, calcolate come ore funzionali (€ 17,50/ora Lordo dipendente).
- I compensi vengono ripartiti suddivisi fra le attività sulla base dei criteri adottati dal Comitato di valutazione:
 - a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti fino al 30%
 - b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche fino al 30%
 - c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale fino al 40%
- Le eventuali economie di ore per ciascun gruppo di attività indicate nei punti a), b) e c) potranno essere assegnate alle attività di altro gruppo
- E' esclusa la possibilità di distribuzione del bonus "a pioggia", cioè in maniera indistinta e allargata a tutti i docenti, in quanto contraria alla ratio della legge, che è di premialità del merito.
- Nell'assegnazione del bonus è necessario tenere in dovuta considerazione tutti i docenti di ruolo in dotazione organica, indipendentemente dal grado di istruzione nel quale insegnano, dalla tipologia del posto e dal plesso di appartenenza; è peraltro esclusa ogni modalità di assegnazione del bonus che preveda una distribuzione automatica o proporzionale tra gradi di istruzione e plessi, per i motivi di cui sopra.

Tali Criteri generali, se pur invariati rispetto alla formulazione originaria predisposta dal precedente Comitato per il triennio 2015/18, andranno dunque inseriti come presa d'atto preventiva, e non più come delibera negli attuali Criteri per l'attribuzione del fondo, di competenza del Comitato.

In secondo luogo, l'Intesa MIUR-Sindacati siglata il 25 giugno 2018, relativa ai criteri di riparto nazionali per la distribuzione delle risorse destinate alla valorizzazione del merito dei docenti (80% in base all'organico del personale docente e 20% in base ai fattori di complessità/esposizione a rischio educativo), comporta che l'accesso al Fondo, a decorrere dall'a.s. 2018/19, non sia più limitato ai soli docenti "di ruolo", ma a tutti i docenti presenti in organico nell'Istituzione Scolastica, compresi quelli con contratto a Tempo Determinato.

Tale formulazione, andrà dunque modificata nella delibera di approvazione dei Criteri del comitato per il triennio 2018/21.

Il Presidente invita inoltre i componenti a esprimere le loro considerazioni in merito alla complessiva validità/efficacia dei Criteri in vigore nel precedente triennio, relativamente alle tipologie di azioni/situazioni e relativi descrittori, utili all'individuazione dei docenti da valorizzare, per deliberare le eventuali modifiche/integrazioni ritenute utili o necessarie. Dopo ampia discussione il Comitato di Valutazione ritiene validi ed efficaci i Criteri in vigore, pertanto, all'unanimità dei presenti, ne approva la riconferma senza ulteriori modifiche, ad eccezione di quelle sopra elencate.

I Criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al Fondo di cui ai commi 126-127-128 art. 1 della Legge 107/2015, approvati per il Triennio 2018/21 sono allegati al presente verbale e ne costituiscono parte integrante (ALLEGATO N. 2).

Delibera n.3/2019

Esaurita la trattazione di tutti i punti previsti all'o.d.g. il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 10,30. Il presente verbale, comprensivo dei due documenti allegati, è letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario

Il Presidente