



**Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo "Primo Levi"**

Via Palaverta, 69 – 00047 MARINO – Loc. Frattocchie (RM)
Tel./Fax 0693540044 – C. F. 90049500581 – C.U: UF5D2G

RMIC8A7009 – Distretto 40 – Ambito XV

Email: rmic8a7009@istruzione.it -

rmic8a7009@pec.istruzione.it

Sito web: <https://www.primolevimarino.edu.it>



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

-PARTE ECONOMICA - A.S. 2022-2023

L'anno duemilventidue il giorno 21 del mese di febbraio 2023, presso la sede di Via Palaverta,69, dell'Istituto Comprensivo P.Levi-Marino, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola Istituzione Scolastica di cui all'art. 22, co. 4, lett. C) del CCNL del 19/04/2018:

- VISTO** il C.C.N.L. 2016-2018;
- VISTA** la sequenza contrattuale 08/04/2008 prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90 commi 1, 2,3, e 5 del C.C.N.L. 29/11/2007;
- VISTA** la sequenza contrattuale 25/07/2008 prevista dall'art. 62 del C.C.N.L. 27/11/2007;
- VISTO** il C.C.N.L. per le parti ancora in vigore;
- VISTE** le Leggi 15/06/1990, n° 146 e 11/04/2000, n° 83;
- VISTO** il D. Lgs. 09/04/2008, n° 81;
- VISTO** il D. Lgs. 30/03/2001, n° 165 integrato e modificato dalla Legge 15/07/2002, n° 145;
- VISTO** l'organico di diritto e di fatto del personale docente ed ATA per l'a.s. 2022/23;
- VISTE** le delibere del Collegio dei Docenti del 2 /09/2022 e del 09/09/2022 relative alle attività del personale Docente per l'a.s. 2022/23;
- VISTE** le delibere del Consiglio di Istituto del 30/06/2022, e del 06/09/2022 e del 28/10/22 relative all'approvazione dei Progetti da inserire nel PTOF 2022-2025 e ai criteri generali per l'organizzazione delle attività dell'Istituto;
- VISTO** il Piano di organizzazione e funzionamento dei servizi generali ed amministrativi; proposto dal DSGA formulato ai sensi del CCNL 2016-2018;
- VISTO** il D.Lgs. 27/10/2009, n° 150;
- VISTO** il D.L.gs. 01/08/2011, n° 141
- VISTO** Indicazioni strategiche ad interim per preparedness e readiness ai fini di mitigazione delle infezioni da SARS-CoV-2 in ambito scolastico a.s. 2022 -2023 (Istituto Superiore di Sanità 5/08/2022);
- Indicazioni strategiche ad interim per preparedness e readiness ai fini di mitigazione delle infezioni da SARS-CoV-2 nell'ambito dei servizi educativi per l'infanzia gestiti dagli Enti locali, da altri enti pubblici e dai privati, e delle scuole dell'infanzia statali e paritarie a gestione pubblica o privata per l'anno scolastico 2022 -2023 (Istituto Superiore di Sanità,11/08/2022);
- Nota del M. I. n. 1998 del 19/08/2022 "Contrasto alla diffusione del contagio da COVID19 in ambito scolastico. Riferimenti tecnici e normativi per l'avvio dell'a.s. 2022/2023";
- Vademecum illustrativo del M.I. "Indicazioni ai fini della mitigazione degli effetti delle infezioni da Sars-CoV-2 nel sistema educativo di istruzione e di formazione per l'anno scolastico 2022 -2023";
- Circ. Ministero della Salute n. 18665 del 30-03-2022 "Nuove modalità di gestione dei

[Signature]

[Signature]

[Signature]

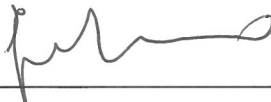
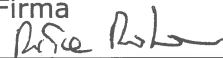
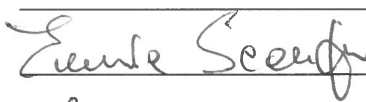
[Signature]

casi e dei contatti stretti di caso COVID-19.”;

- Circ. Ministero della Salute n. 37615 del 31/08/2022 “Aggiornamento delle modalità di gestione dei casi e dei contatti stretti di caso COVID-19”.

VISTO La nota MIUR del 4 ottobre 2022 n. 46445 riguardante la quantificazione del MOF per l’a.s. 2022/23 e le economie degli anni precedenti;

LE PARTI

	Nome e cognome	Firma
PARTE PUBBLICA		
Il Dirigente scolastico	Francesca Toscano	
PARTE SINDACALE R.S.U.		
C.G.I.L.	Prof. ROBONI Rita (ATA)	
C.I.S.L.	Prof.. FURFARO Lina (Docente)	
C.O.B.A.S	Prof. SCANGA Erminia (Docente)	
UNICOBAS	Prof- DI CANDIA Alessandro	
UIL	PELMONTI Sandra	
ANIEF	VALERIO Eleonora	
TERRITORIALI		
FLC CGIL		
CISL Scuola		
UIL Scuola		
SNALS Confsal		

per la disciplina delle relazioni sindacali di cui all’art. 22, co. 4, lett. C) del CCNL del 19/04/2018,

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO



MOF 2022/2023

(CCNI-INTESA MIUR-OO-SS- SIGLATA IL 19/04/2018 sulla risorsa complessiva destinata alla contrattazione d'istituto- Nota MIUR prot.46445 del 04/10/2022: *Assegnazione integrativa Programma annuale 2022 periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma annuale-periodo gennaio-agosto 2023*)

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DOCENTE E ATA

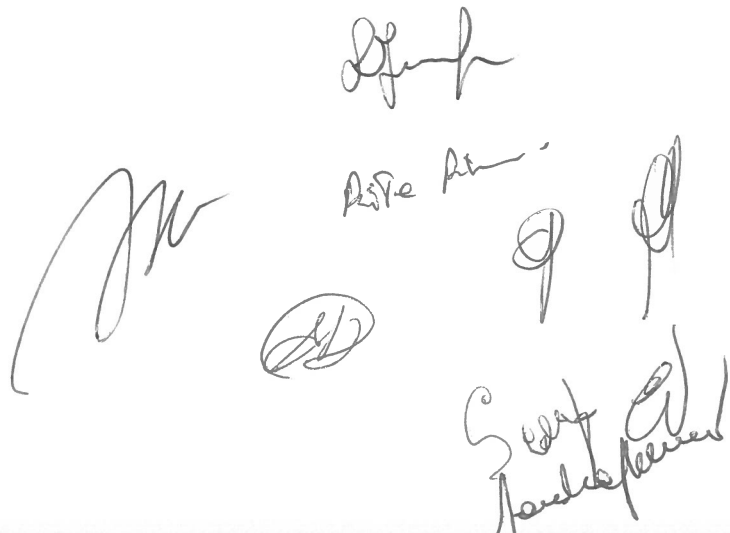
Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del compenso accessorio sono costituite da:

- Funzioni strumentali al POF
- Incarichi specifici
- Fondo di Istituto
- Residuo fondo di istituto anno precedente relativo all'I.C. P.Levi –Marino
- Ore eccedenti
- Attività Sportive
- Area a rischi

Personale in organico di diritto 2021	N° POSTI DIRITTO	ORGANICO DI FATTO
Scuola Infanzia	22+1 POT + 6 SOSTEGNO	+ 12 SOSTEGNO
Scuola primaria	65+4 +2 22+1= 23 SOSTEGNO	+27 SOSTEGNO
Scuola secondaria 1° grado	32 11+SOSTEGNO	12 SOSTEGNO
TOTALE DOC	166	
ATA		
AA	7	
CS	23	3
Totale	30	
Totale punti di erogazione	7	

Le risorse, eccetto le economie maturate nell'anno precedente, vengono distribuite per il 30% al personale ATA e per il 70% al personale docente

The bottom right of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized signature, a circular stamp or mark, and several smaller initials and signatures, some of which appear to be dated or include other markings.

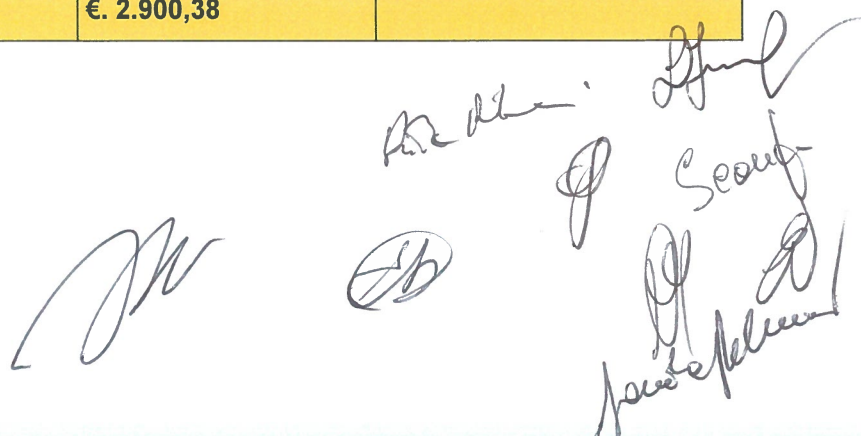
FONDO DI ISTITUTO PER LA CONTRATTAZIONE

Risorse anno corrente	
FIS	64.606,30
Funzioni Strumentali	6.020,17
Incarichi specifici ATA	3.406,96
Area a rischio	1.491,79
TOTALE FIS	75.525,22
VALORIZZAZIONE DEL MERITO	€ 21.595,14
Ore eccedenti PRIMA	2.492,44
Ore eccedenti SEC	1.516,83
Attività complementari ed. Fisica	1.216,17
FIS	€ 64.606,30
INDENNITA' DI DIREZIONE	€ 7.603,60
PRIMO COLLABORATORE	€ 2.275,00
FIS DA RIPARTIRE	€ 54.727,7

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € 7.603,60 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA e alla sua sostituzione, parimenti decide di detrarre a monte anche una parte dell'importo destinato alla retribuzione del solo collaboratore del Dirigente pari a € 2.275,00 concordando che le rimanenti 20 ore verranno imputate alla voce dell'area rischio qualora non dovesse attivarsi il progetto dell'istruzione domiciliare, diversamente la somma di € 350,00 verrà imputata al bonus.

La quota spettante ai docenti è di € 38.309,39. L'importo viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti. Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti restino incardinate sui singoli profili professionali. La quota spettante al Personale ATA è di € 16.418,31

	Percentuale		RIPARTIZIONE ECONOMIE DOCENTI	TOTALE
Docenti	70,00%	€ 38.309,39	€ 2.484,43	€ 40.793,82
ATA	30,00%	€ 16.418,31	€ 415,95	€ 16.834,26
Totale	100,00%	€ 54.727,7	€ 2.900,38	



FIS DOCENTI € 40.793,82

	Importo orario		€ 17,50	Tot. Ore
	DOCENTI	ORE	importo	
R.O.P.	5	70	€ 6.125,00	350
R.O.P.	1	50	€ 875,00	50
Presidenti Dipartimenti Disciplinari	8	10	€ 1.400,00	80
REFERENTI ALUNNI DVA PLESSO	5	10	€ 875,00	50
Commissione continuità	5	15	€ 1.312,50	75
Commissione valutazione	5	25	€ 2.187,50	125
Tutor	18	10	€ 3.150,00	180
Coordinatori secondaria	19	15	€ 4.987,50	285
Coordinatori primaria	38	3	€ 1.995,00	114
Presidenti interclasse primaria	5	10	€ 875,00	50
Presidenti intersezione infanzia	4	5	€ 350,00	20
CPO infanzia	1	25	€ 437,50	25
Referente BES/DSA	3	25	€ 1.312,50	75
Responsabili Laboratori primaria	1	10	€ 175,00	10
Responsabili Laboratori secondaria	1	35	€ 612,50	35
Animatore digitale	1	50	€ 875,00	50
Responsabile SBS secondaria	1	10	€ 175,00	10
Responsabile SBS ISTITUTO	1	50	€ 875,00	50
REFERENTE ED. CIVICA	3	10	€ 525,00	30
REFERENTE BULLISMO -CYBERBULLISMO	2	10	€ 350,00	20
GRUPPO DI LAVORO LEGALITA'/SOSTENIBILITA'	3	15	€ 787,50	45
INTERCULTURA	2	10	€ 350,00	20
TOTALE ORE STRUMENTALI		473	€ 30.607,50	1749

[Handwritten signature]

PROGETTI

	Unità pers.	Importo orario	€ 17,50	
		ORE	importo	
PIANTI-AMO la scuola	1	18	€ 315,00	18
PICCOLI EROI IN MOVIMENTO	1	5	€ 87,50	5
LIBRIAMOCI	4	10	€ 700,00	40
PODCAST-ISTITUTO	4	16	€ 1.120,00	64
GIORNALINO- Secondaria	3	15	€ 787,50	45
			€ 0,00	0

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

			€ 0,00	0
TOTALE PROGETTI FUNZIONALI	0	64	€ 3.010,00	172

	Importo orario		€ 35,00	
	Unità pers.	ORE	importo	
S.O.S ITALIANO CLSSI 2-3 SECONDARIA	3	10	€ 1.050,00	30
DELTA LIV. A 1 -SECONDARIA	1	20	€ 350,00	10
S.O.S MATEMATICA- SECONDARIA-prime	4	8	€ 1.120,00	32
PROBLEM SOLVING-SECONDARIA	7	10	€ 2.450,00	70
S.O.S MATEMATICA- SECONDARIA-seconda	4	8	€ 1.120,00	32
MOVIMENTO RITMICO PRIMARIA	1	20	€ 1.050,00	30
TOTALE PROGETTI FRONTALI	20	76	€ 7.140,00	204

AREA A RISCHIO

€ 1.491,79	DOCENTI	ORE		
<i>ITALIANO L2 primaria e secondaria</i>	2	15	€ 525,00	30
<i>ITALIANO L2 primaria e secondaria</i>	1	5	€ 87,50	5
<i>SUPPLEMENTI COVID</i>	7	4	€ 490,00	28
<i>ISTRUZIONE DOMICILIARE- Primaria/Secon o 1° collaboratore</i>	1	22	€ 385,00	22
TOTALE PROGETTI FUNZIONALI	11	46	€ 1.487,50	85
AVANZO			€ 4,29	

AREA DI INTERVENTO		
FUNZIONAMENTO	€ 30.607,5	
PROGETTI FUNZIONALI	€ 3.010,00	
PROGETTI FRONTALI	€ 7.140,00	
	€ 40.757,5	
AVANZO	€ 36,32	

FUNZIONI STRUMENTALI € 6.020,17	Importo orario		€ 0,00	
	Unità	ORE	importo	
PTOF	2	30	€ 1.050,00	60
VALUTAZIONE	1	60	€ 1.050,00	60
ORIENTAMENTO-CONTINUITA'	2	35	€ 1.225,00	70
INCLUSIONE	1	50	€ 875,00	50
	1	35	€ 612,50	35
WEB	1	69	€ 1.207,50	69
Totali	8		€ 6.020,00	344

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

PROFILO CS

Descrizione - Intensificazione	N.Unità	Ore	Tot. ORE		
Sostituzione colleghi assenti in altri plessi	6	8	48		
Intensificazione per pulizia	25	10	250		
Aperture straordinarie	10	5	50		
Piccole manutenzioni	5	10	50		
Pulizia esterni	7	9	63		
Supporto progetti didattici	25	2	50		
Servizi esterni	2	12	24		
Straordinario	25	10	250		
			785	12,5	9.812,5

PROFILO AA

Descrizione - Intensificazione	N.Unità	Ore	Tot. ORE		
Intensificazione sostituzione colleghi assenti (1 ora oltre l'orario di servizio) consegna di un registro sul quale sono annotate le pratiche fatte e portate a termine	7	30	210		
Straordinario	7	30	210		
Aperture straordinarie	7	9	63		
			483	14,5	7.003,5

INCARICHI SPECIFICI	€ 3.406,96
3 unità di A.A.	€ 1.500,00
Supporto Dsga e sostituzione	500,00
Coordinamento segreteria del personale	500,00
Coordinamento segreteria didattica	500,00
11 unità di CS	€ 1.906,96
Supporto alunni diversamente abili	
1 unità AMENDOLA	173,36
3 unità FRANK	173,36x3=520,08
2 unità MORANTE	173,36x2=346,72
2 unità NIEVO	173,36x2=346,72
1 UNITA' NIEVO INFA	173,36
2 UNITA' SILVESTRI	173,36x2=346,72
Totale	1.906,96








AA	7003,5
CS	9812,5
TOTALE	16.816,0
Avanzo	€ 18,26

VALORIZZAZIONE DEL MERITO

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato), sulla base dei criteri definiti nella contratto di istituto, si stabilisce che le stesse siano così assegnate:

€ 21.595,14			
QUOTA DOCENTI	PERCENTUALE	QUOTA ATA	PERCENTUALE
€ 17.276,11	80%	€ 4.319,03	20%

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Ado R12

*per teplem
G. S. 10/11*

[Handwritten signature]