

	 <p><b>Ministero dell'Istruzione e del Merito</b> <b>Istituto Comprensivo "Primo Levi"</b> Via Palaverta, 69 - 00047 MARINO - Loc. Frattocchie (RM) Tel./Fax 0693540044 - C. F. 90049500581 - C.U: UF5D2G RMIC8A7009 - Distretto 40 - Ambito XV Email: <a href="mailto:rmic8a7009@istruzione.it">rmic8a7009@istruzione.it</a> - <a href="mailto:rmic8a7009@pec.istruzione.it">rmic8a7009@pec.istruzione.it</a> Sito web: <a href="https://comprensivoprimelevi.edu.it">https://comprensivoprimelevi.edu.it</a></p>	 
---	---	--

**Circolare N. 10**

**Al personale docente ed ATA a tempo  
determinato e indeterminato  
in servizio presso l'I.C. "P.Levi " MARINO(RM)**

**LORO SEDI**

**Ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione  
con l'I.C. "F C. "P.Levi " MARINO (RM) AI DSGA SEDE**

**Al Dsga  
SEDE**

**Oggetto: pubblicazione "Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti pubblici" - anno scolastico 2024/2025**

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** l'art.55, comma 2, D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 68 del D.lgs. 150/2009, che obbliga le pubbliche amministrazioni a provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale dei codici disciplinari, recanti le procedure per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari al personale, nonché l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni;

**VISTO** l'art. 13, commi 11 e 12, del CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/18 del 19 aprile 2018;

**VISTO** IL Dlgs 116/2016

**VISTO** Il D.Lgs 75/2017

**CONSIDERATO CHE** tale pubblicazione deve risultare da adempimento formale del Dirigente scolastico e che l'inosservanza del suddetto adempimento determina l'illegittimità della sanzione irrogata (cfr., art.7, L. n.300 del 1970 - Statuto dei lavoratori);

**CONSIDERATE** le disposizioni contenute nel comma 3 dell'art. 55-sexies del D. lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 69 del D. lgs. 150/2009, relative all'omissione o al ritardo dell'azione disciplinare da parte del Dirigente;

**PRESO ATTO** che tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti all'affissione dei predetti codici all'ingresso della sede di lavoro;

**VISTO** Il D.lgs. 116/2016, contenente "Modifiche all'articolo 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera s), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di licenziamento disciplinare"

**VISTO** Il D. P.R.13 giugno 2023, n. 81 Regolamento concernente modifiche al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62

#### **DISPONE**

che sia pubblicato, come previsto dall'art 17 del dpr 62/2013, come modificato da dpr 81/2023, il codice di comportamento dei dipendenti pubblici:

- sul proprio sito internet istituzionale;
- trasmettendolo a tutti i propri dipendenti e ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione; L'amministrazione, contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, consegna e fa sottoscrivere ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di

comportamento o una dichiarazione in cui si attesta la presa visione del codice pubblicato nel sito. Tale documento integra i seguenti documenti già pubblicati sul sito istituzionale:

a) Circolare Ministeriale n. 88 del 08.11.2010 contenente le indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 con le tabelle:

- Tabella 1 C.M. 88 – Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs. 150/2009;
- Tabella 2 - Personale A.T.A. : infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;
- Tabella 3 C.M. 88 – Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;

b) Codice di comportamento del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca ai sensi dell'articolo 54 del D.Lgs. 165/01 e secondo le linee guida del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62;

c) Per il personale Docente: il codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni - dall'art. 492 all'art. 501 del D. Lgs. 16.4.1994, n. 297;

d) Per il personale ATA: il codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni – Titolo III del C.C.N.L. 2016-18;

e) Per entrambe le categorie di personale: sanzioni disciplinari e le responsabilità dei dipendenti pubblici – dall'art. 67 all'art. 73 del D. Lgs n. 150/2009;

f) Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297 - Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado (s.o. G.U. n.115 del 19/5/1994) dall'art 535 all'art 540; g) D.Lgs. 116/2016 di modifica del D.Lgs 165/01;

h) D.Lgs. 118/2017 Disposizioni integrative e correttive al D.Lgs. 20-06- 2016, n. 116

***Si ricorda a tutto il personale docente che, ai sensi del comma 2 dell'articolo 55 del D.Lgs. 165/2001, la pubblicazione nel sito istituzionale <https://comprensivoprimolevi.edu.it/> dell'Amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.***

**Marino, 13/09/2024**

**Il dirigente scolastico**

*Francesca Toscano*

*Firma autografa sostituita a mezzo  
stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del  
D.Lgs n. 39/1993*